

**AKCIJSKI NAČRT ZA
ENAKOST SPOLOV
2026 – 2030**

KGZS – Zavod KR

Kranj, januar 2026

1. UVOD

Enakost spolov pomeni enako udeležbo, obravnavo in možnosti žensk in moških na vseh področjih delovanja organizacije. KGZS – Zavod KR s tem Akcijskim načrtom za enakost spolov (v nadaljevanju: GEP) izraža zavezanost sistematičnemu in dolgoročnemu uveljavljanju načela enakosti spolov v delovnem okolju.

Akcijski načrt predstavlja interni strateški dokument, ki določa cilje, ukrepe in aktivnosti za zagotavljanje enakih možnosti zaposlenih ne glede na spol, preprečevanje diskriminacije ter spodbujanje vključujoče organizacijske kulture.

2. PRAVNE PODLAGE

- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (2021), Evropska komisija – Generalni direktorat za raziskave in inovacije (RTD). URL: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1%20>
- Ustava Republike Slovenije Uradni list RS, št. [33/91-I](#), [42/97](#) – UZS68, [66/00](#) – UZ80, [24/03](#) – UZ3a, 47, 68, [69/04](#) – UZ14, [69/04](#) – UZ43, [69/04](#) – UZ50, [68/06](#) – UZ121,140,143, [47/13](#) – UZ148, [47/13](#) – UZ90,97,99, [75/16](#) – UZ70a, [92/21](#) – UZ62a in [98/25](#) – UZ74a)
- Zakon o delovnih razmerjih – ZDR-1(Uradni list RS, št. [21/13](#), [78/13](#) – popr., [47/15](#) – ZZSDT, [33/16](#) – PZ-F, [52/16](#), [15/17](#) – odl. US, [22/19](#) – ZPosS, [81/19](#), [203/20](#) – ZIUPOPDVE, [119/21](#) – ZČmIS-A, [202/21](#) – odl. US, [15/22](#), [54/22](#) – ZUPŠ-1, [114/23](#), [136/23](#) – ZIUZDS in [70/25](#) – ZUTD-I);
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških – ZEMŽM (Uradni list RS, št. [59/02](#), [61/07](#) – ZUNEO-A, [33/16](#) – ZVarD in [59/19](#));
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo - ZVarD (Uradni list RS, št. [33/16](#) in [21/18](#) – ZNOrg).

3. PODROČJA IN CILJI

Akcijski načrt se osredotoča na naslednjih pet vsebinskih področij:

- Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- Preprečevanje nasilja na podlagi spola
- Ozaveščanje o enakosti spolov
- Enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem napredovanju
- Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločilnih položajih

4. PRILOGA I: AKTIVNOSTI PO PODROČJIH

Aktivnosti po posameznih področjih so opredeljene v tabelarični obliki in vključujejo časovni okvir izvajanja, kazalnike uspešnosti ter odgovorne osebe. Aktivnosti se izvajajo v obdobju 2026–2031 in se po potrebi letno spremljajo ter posodablajo.

Primeri aktivnosti vključujejo:

- omogočanje prilagodljivega delovnega časa in dela na domu,
- redno ozaveščanje zaposlenih o enakosti spolov in preprečevanju nasilja,
- spremljanje statističnih podatkov glede zastopanosti spolov,
- zagotavljanje enakih možnosti pri izobraževanju in napredovanju.

Odgovorne osebe za izvajanje aktivnosti so direktor zavoda, kadrovska služba ter po potrebi druge strokovne službe.

Datum: 05.01.2026

Mitja Kadoič

direktor KGZS – Zavod KR

4.1. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

Aktivnost	Naslovniki	Časovni okvir	Finančni okvir	Kazalnik	Odgovorna oseba
Prilagodljiv delovni čas	Zaposleni	2026–2030	/	sprejet pravilnik	direktor, kadrovska služba
Delo na domu	Zaposleni	2026–2030	/	delež zaposlenih	direktor, kadrovska služba
Letna anketa zadovoljstva	Zaposleni	vsako leto	/	analiza ankete	kadrovska služba

4.2. Preprečevanje nasilja na podlagi spola

Aktivnost	Naslovniki	Časovni okvir	Finančni okvir	Kazalnik	Odgovorna oseba
Ozaveščanje o nasilju in nadlegovanju	Zaposleni	2026–2030	150 EUR	št. aktivnosti	kadrovska služba
Letni pregled internih aktov	/	vsako leto	/	analiza notranjih aktov	kadrovska služba
Vzpostavitev zaupne osebe	Zaposleni	2026–2030	/	imenovana oseba	direktor

4.3. Ozaveščanje o enakosti spolov

Aktivnost	Naslovniki	Časovni okvir	Finančni okvir	Kazalnik	Odgovorna oseba
Notranje obveščanje	Zaposleni	2026–2030	/	št. objav	kadrovska služba
Vključevanje tematike v izobraževanja	Zaposleni	2026–2030	/	št. izobraževanj	direktor

4.4. Enake možnosti pri zaposlovanju in napredovanju

Aktivnost	Naslovniki	Časovni okvir	Finančni okvir	Kazalnik	Odgovorna oseba
Letna analiza kadrovskih podatkov po spolu	/	vsako leto	/	analiza	kadrovska služba
Enak dostop do izobraževanj	Zaposleni	2026–2031	300 EUR	št. udeležb	direktor

4.5. Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih položajih

Aktivnost	Naslovniki	Časovni okvir	Finančni okvir	Kazalnik	Odgovorna oseba
Spremljanje zastopanosti spolov	/	vsako leto	/	statistika	kadrovska služba
Ozaveščanje o pomenu ravnovesja spolov	Zaposleni	2026–2030	/	št. aktivnosti	kadrovska služba

5. SKLEP O SPREJEMU

Ta Akcijski načrt za enakost spolov za obdobje 2026–2030 je bil sprejet na KGZS – Zavodu KR dne 05.01.2026.

Z dnem sprejema začne veljati in se uporablja za vse zaposlene zavoda.

Mitja Kadoič
direktor KGZS – Zavod KR